



LATVIJAS REPUBLIKA  
**VALMIERAS NOVADA PAŠVALDĪBA**

Nodokļu maksātāja reģistrācijas kods 90000043403, Lāčplēša iela 2, Valmiera, Valmieras novads, LV-4201  
Tālrunis 64207120, e-pasts: [pasts@valmierasnovads.lv](mailto:pasts@valmierasnovads.lv), [www.valmierasnovads.lv](http://www.valmierasnovads.lv)

## IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

29.04.2024.

Nr. 4.1.6/24/5

### Valmieras novada pašvaldības Personāla politika

Valmieras novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) personāla politika (turpmāk – Personāla politika) atspoguļo apņemšanos nodrošināt, attīstīt un atbalstīt augsti kvalificētu, motivētu un uz rezultātiem orientētu darbinieku komandu. Tā ir izveidota, lai sekmētu Valmieras novada ilgtspējīgu attīstību, balstoties uz kopīgām vērtībām un principiem, veicinot darbinieku profesionālo izaugsmi, lojalitāti un piederības sajūtu Pašvaldībai.

#### Mērķis

Personāla politikas mērķis ir nodrošināt Pašvaldību ar profesionālu, motivētu un uz rezultātu orientētu cilvēkresursu.

#### Pamatvērtības

Personāla politika balstās uz trīs pamatvērtībām:

- **Cilvēks:** Mēs vērtējam katru darbinieku kā individu, atzīstot viņa nozīmi organizācijas mērķu sasniegšanā un veicināšanā.
- **Atbildība:** Katrs darbinieks ir atbildīgs par darbības rezultātiem, kā arī par to, kā viņa darbs ietekmē sabiedrību un Pašvaldības reputāciju.
- **Kompetence:** Uzsvars tiek likts uz nepārtrauktu profesionālo attīstību, zināšanu un prasmju pilnveidošanu, lai sasniegtu izcilību visās darbības jomās.

#### Personāla politikas galvenie virzieni

1. **Personāla plānošana:** Sistemātiska vajadzību noteikšana un plānošana, lai nodrošinātu organizācijas mērķu sasniegšanu.
2. **Personāla atlase:** Objektīvs un taisnīgs atlases process, kas nodrošina Pašvaldību funkciju izpildei atbilstoša personāla piesaisti.
3. **Darba vide un tiesiskās attiecības:** Veselīgas, drošas, tiesiskas un iekļaujošas darba vides veidošana, kurā darbinieki var pilnveidoties un attīstīt savu potenciālu.
4. **Darbinieku snieguma novērtēšana:** Regulāra darbinieku snieguma novērtēšana un atgriezeniskās saites sniegšana, kā arī profesionālās attīstības un mācību iespēju nodrošināšana.
5. **Profesionālā izaugsme:** Darbinieku profesionālo prasmju un kompetenču nepārtraukta attīstība, veicinot mūžizglītību un personīgo izaugsmi.
6. **Atlīdzība un atzinība:** Vienota un taisnīga atlīdzības/atzinības sistēma, kas balstīta darbinieku snieguma vērtējumā.

#### Politikas īstenošana

Personāla politika ir izstrādāta kā pamats ilgtspējīgai attīstībai, balstoties uz kopīgām vērtībām un principiem. Pašvaldība apņemas veidot stipru, kompetentu un motivētu darbinieku komandu, kas spēj sasniegt kopīgos mērķus un veicināt Valmieras novada attīstību.

Domes priekšsēdētājs

Jānis Baiks