



LATVIJAS REPUBLIKA
VALMIERAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Nodokļu maksātāja reģistrācijas kods: 90000043403, Lāčplēša iela 2, Valmiera, Valmieras novads, LV-4201
Tālrunis 64207120, e-pasts: pasts@valmierasnovads.lv, www.valmierasnovads.lv

Pretendentu atlases nolikums
Valmieras novada pašvaldības izpilddirektora vietnieka-iestādes
“Attīstības pārvalde” vadītāja amatam

1. Mērķis un vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts amata konkurss uz Valmieras novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) izpilddirektora vietnieka - iestādes “Attīstības pārvalde” vadītāja amatu (turpmāk – Atlase), Atlases izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu iesniegto pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Atlases mērķis ir izvēlēties atbilstošāko un piemērotāko pretendentu Pašvaldības izpilddirektora vietnieka-iestādes “Attīstības pārvalde” vadītāja amatam (turpmāk – Vadītājs).
3. Atlases uzdevums ir izvērtēt pretendentu profesionālo kompetenci un atbilstību Vadītāja amatam.
4. Atlase tiek izsludināta Pašvaldības mājas lapā www.valmierasnovads.lv un Nodarbinātības valsts aģentūras mājas lapā.

2. Atlases organizēšana un komisijas izveidošana

5. Atlases organizēšanu, norisi un pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu nodrošina:
 - 5.1. Valmieras pilsētas pašvaldības struktūrvienības “Audita, personāla un kvalitātes vadības nodaļa” atbildīgais speciālists (turpmāk – Speciālists) – Atlases pirmajā kārtā veicot pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu atbilstoši darba sludinājumā un nolikumā izvirzītajām prasībām – sagatavojot vērtējumu par katra pretendenta individuālo novērtējumu atbilstoši pirmās kārtās prasībām;
 - 5.2. ar Pašvaldības domes priekšsēdētāja rīkojumu apstiprināta komisija (turpmāk – Komisija):
 - 5.2.1. Atlases otrajā kārtā veicot darba intervijas (tās var notikt tiešsaistē programmā *Google Meet*) ar pretendentiem, kas tiek izvirzīti pēc pirmās kārtas, ievērojot 5.1.punktā sniegto izvērtējumu – katrs Komisijas loceklis pēc darba intervijas par otru kārtai izvirzīto pretendentu sagatavo individuālo vērtējumu;
 - 5.2.2. Nepieciešamības gadījumā Komisijai (visiem Komisijas locekļiem vienojoties) nosakot trešo kārtu – praktisko uzdevumu risināšanu – katrs Komisijas loceklis veic trešajā kārtā izvirzītā pretendenta izpildītā uzdevuma vērtējumu atbilstoši trešās kārtas prasībām.
6. Komisijas darba organizēšana:
 - 6.1. izskata un izvērtē Atlases otrajai kārtai izvirzīto iesniegto pretendentu dokumentus;
 - 6.2. nosaka darba intervijas norises datumu, laiku, vietu un veidu, Speciālistam telefoniski paziņojot par to pretendentiem, kuri ir izvirzīti otrajai kārtai;

- 6.3. veic darba intervijas, nepieciešamības gadījumā veicot trešās kārtas uzdevumu izvērtēšanu;
- 6.4. darbu veic Pašvaldības telpās (Lāčplēša ielā 2, Valmierā, Valmieras novadā);
- 6.5. pieņem lēmumu par atbilstošākā pretendenta izvirzīšanu Vadītāja amatam un sagatavo priekšlikumu (lēmuma projektu) Pašvaldības domei lēmuma pieņemšanai par pretendenta iecelšanu amatā.
- 7. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolu paraksta visi klātesošie Komisijas locekļi.
- 8. Komisijas sēdes ir slēgtas. Komisijas sēdēs var tikt pieaicināti eksperti ar padomdevēja tiesībām.

3. Atlases dalībnieki

- 9. Atlasē var piedalīties pretendents:
 - 9.1. kuram ir otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā vai biznesa vadībā/uzņēmējdarbībā;
 - 9.2. kuram ir vismaz pēdējo piecu gadu darba pieredze vadošā amatā (vadot ne mazāk kā 10 darbinieku komandu) attīstības projektu plānošanas un vadības jomā pašvaldību darbā;
 - 9.3. kuram ir pieredze attīstības plānošanas dokumentu izstrādē, realizācijā un uzraudzībā (ar konkrētu piemēru motivācijas vēstulē, norādot savus veiktos pienākumus);
 - 9.4. kuram ir pieredze un izpratne par nacionālo, pārrobežu un tiešo Eiropas Savienības fondu un citu finansējuma avotu piesaisti, sagatavošanu un ieviešanu (ar konkrētu piemēru motivācijas vēstulē, norādot savus veiktos pienākumus);
 - 9.5. kuram ir valsts valodas prasme augstākā līmenī;
 - 9.6. ir labas angļu valodas zināšanas;
 - 9.7. kuram ir šādas kompetences: stratēģiskās plānošanas prasme, spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu Pašvaldības mērķu sasniegšanu, spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības, formulēt viedokli, pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību, spēja strādāt ar lielu informācijas apjomu, spēja motivēt komandu;
 - 9.8. kuram ir labas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām.
- 10. Pretendenta pieteikums satur šādus dokumentus:
 - 10.1. Curriculum Vitae;
 - 10.2. motivācijas vēstuli (līdz vienai A4 lapai datorrakstā Arial fontā, ar burtu lielumu "11");
 - 10.3. izglītības dokumentu kopijas.
- 11. Pieteikums jāiesniedz līdz 2021.gada 19.jūlijam plkst.09.00.

4. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

- 12. Netiek izvērtēti pieteikumi, kuri saņemti pēc darba sludinājumā un nolikuma 11.punktā noteiktā termiņa, kā arī nesatur visus nolikuma 10.punktā noteiktos dokumentus.
- 13. Pirmajā kārtā Speciālists pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām vienas darba dienas laikā atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus pretendentu atlasei nepieciešamos dokumentus (10.punkts) un izvērtē iesniegto dokumentu atbilstību šajā punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem punktu sistēmā. Izvērtē pretendentu virzīšanu Atlases otrajai kārtai, ja kopā iegūti ne mazāk kā 7 punkti (tajā skaitā pretendents ir ieguvis ne mazāk kā 5 punktus pieredzes kritērijos (2., 3., 4.punktos norādītie kritēriji)). (maksimālais punktu skaits pirmajā kārtā – 10 punkti):

Nr.	Vērtēšanas kritērijs	Punktu skaits
1.	<u>Izglītība:</u> -otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā vai biznesa vadībā/uzņēmējdarbībā (maģistra grāds)	3 2

	- otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā vai biznesa vadībā/uzņēmējdarbībā (bakalaura grāds) -otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība	1
2.	<u>Pieredze:</u> -vismaz pēdējo piecu gadu darba pieredze vadošā amatā (vadot ne mazāk kā 10 darbinieku komandu) attīstības projektu plānošanas un vadības jomā pašvaldību darbā - vismaz piecu gadu darba pieredze vadošā amatā (vadot ne mazāk kā 10 darbinieku komandu) attīstības projektu plānošanas un vadības jomā pašvaldību darbā - vismaz pēdējo piecu gadu darba pieredze vadošā amatā (vadot ne mazāk kā 10 darbinieku komandu)	3 2 1
3.	Pieredze un izpratne par nacionālo, pārrobežu un tiešo Eiropas Savienības fondu un citu finansējuma avotu piesaisti, sagatavošanu un ieviešanu (ar konkrētu piemēru motivācijas vēstulē, norādot savus veiktos pienākumus)	2
4.	Pieredze plānošanas dokumentu izstrādē, realizācijā un uzraudzībā (ar konkrētu piemēru motivācijas vēstulē, norādot savus veiktos pienākumus)	2

14. otrajā kārtā Komisija izvērtē pretendenta zināšanu atbilstību Vadītāja amatam, spēju sniegt kompetentas atbildes uz Vadītāja amatam specifiskiem jautājumiem (par darba sludinājumā norādītajiem kritērijiem u.c.), saskarsmes spējas, komunikācijas prasmes, argumentācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā (maksimālais punktu skaits otrajā kārtā – 10 punkti):

Nr.	Vērtēšanas kritērijs	Punktu skaits
1.	Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu	līdz 7 punktiem
2.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme un argumentācijas prasmes	Līdz 3 punktiem

15. Pēc otrās kārtas Komisija vienas darba dienas laikā veic pretendentu izvērtēšanu un lemj par konkrētā pretendenta izvirzīšanu amatam.
16. Pretendenta atlases rezultātu veido pirmajā un otrajā kārtā iegūtā vērtējuma kopējais punktu skaits. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendents, kas saņem lielāko kopējo punktu skaitu.
17. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu lielāko punktu skaitu, Komisija organizē trešo kārtu (praktiskais uzdevums), par kuras kārtību/kritērijiem vienojas/apstiprina visi Komisijas locekļi.
18. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes. Par rezultātiem Speciālists paziņo katram pretendentam elektroniski (e-pastā) trīs darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.
19. Pretendents, kurš tiek izvirzīts Vadītāja amatam, tiek virzīts apstiprināšanai tuvākajā Pašvaldības domes sēdē.
20. Ja Komisijas ieskatā neviens no pretendentiem nav uzskatāms par piemērotu Vadītāja amatam vai Pašvaldības dome neapstiprina Komisijas izvirzīto pretendentu, pretendentu atlase tiek noslēgta bez rezultātiem un tiek izsludināta atkārtota pretendentu atlase uz vakanto amata vietu.

5. Noslēguma jautājumi

21. Pretendentu atlases nolikums Vadītāja amatam sagatavots uz divām lapām un tiek ievietots Pašvaldības mājas lapā www.valmierasnovads.lv.
22. Iesniegtie dokumenti pretendentiem atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja pretendents iesniegto dokumentu izsniegšanu pieprasa ar atsevišķu iesniegumu.

23. Pretendentam pēc rakstveida pieprasījuma ir tiesības iepazīties ar Komisijas protokolu.
24. Pretendentu iesniegtajiem dokumentiem ir ierobežotas pieejamības statuss, dokumentus izmanto tikai pretendentu atlasei Vadītāja amatam.

Domes priekšsēdētājs

(personiskais paraksts)

Jānis Baiks

NORAKSTS PAREIZS

Valmieras pilsētas pašvaldības
Apmeklētāju pieņemšanas centra vadītāja
Valmierā, 09.07.2021.



Līga Solovjova